

職業実践専門課程の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地											
福岡ベルエポック美容専門学校	平成16年3月25日	田中 浩一	〒812-0033 福岡県福岡市博多区大博町4-17 (電話) 092-282-9100											
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地											
学校法人滋慶学園	昭和58年12月23日	浮舟 邦彦	〒134-0084 東京都江戸川区東葛西6丁目16番2号 (電話) 03-5878-3311											
分野	認定課程名	認定学科名	専門士	高度専門士										
衛生	衛生専門課程	美容師科	平成17年文部科学省 告示第176号	-										
学科の目的	お客様(サロン)に来店されるお客様・クライアント・モデル・新郎・新婦)に支持される為に必要な技術・おもてなしの心をもった感性の高い美容師になる。													
認定年月日	平成26年3月31日													
修業年限	昼夜	講義	演習	実習	実験	実技								
2年	昼間	2010時間	510時間	90時間	1410時間	0時間	0時間							
生徒総定員	生徒実員	留学生数(生徒実員の内)	専任教員数	兼任教員数	総教員数									
240人	160人	0人	7人	17人	24人									
学期制度	■前期:4月第2週～9月第5週 ■後期:10月第1週～3月第5週		成績評価		■成績表: 有 ■成績評価の基準・方法 定期テスト(中間テスト・期末テスト)および小テストの成績で総合判断とする。									
長期休み	■学年始:4月1日～4月第1週 ■夏季:7月第4週～8月第4週 ■冬季:12月第4週～1月第1週 ■学年末:3月第3週～3月第5週		卒業・進級条件		学年ごとに修了すべき教科科目の授業に8割以上出席しており、試験に合格している者は科目修了の認定を受け、卒業進級判定会議にてその成果が修了認定すべきものと認められた場合、卒業または進級認定を受ける。									
学修支援等	■クラス担任制: 有 ■個別相談・指導等の対応 長期欠席者への指導等の対応 保護者を含めた面談による指導		課外活動		■課外活動の種類 学生スタッフ活動(オープンキャンパスでの来校者対応で接客力を学ぶ)、学園祭および体育祭実行委員、業界と連携した企業プロジェクト等 ■サークル活動: 有 ■国家資格・検定/その他・民間検定等 (平成29年度卒業生に関する平成30年5月1日時点の情報)									
就職等の状況※2	■主な就職先・業界等(平成29年度卒業生) 美容室、アرایشユサロン、化粧品企業(美容部員) ■就職指導内容 求人案内、履歴書作成支援、就職模擬面接、校内企業説明会の実施 ■卒業生数 : 72 人 ■就職希望者数 : 72 人 ■就職者数 : 72 人 ■就職率 : 100 % ■卒業生に占める就職者の割合 : 100 % ■その他 : (平成29年度卒業生に関する平成30年5月1日時点の情報)		主な学修成果(資格・検定等)※3		<table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>美容師免許</td> <td>②</td> <td>72人</td> <td>71人</td> </tr> </tbody> </table> ※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当するか記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他(民間検定等) ■自由記述欄 学園グループの美容コンテストの全国大会にて、ヘアメイク部門で受賞		資格・検定名	種	受験者数	合格者数	美容師免許	②	72人	71人
資格・検定名	種	受験者数	合格者数											
美容師免許	②	72人	71人											
中途退学の現状	■中途退学者 11 名 ■中退率 6.9 % 平成29年4月1日時点において、在学者160名(平成29年4月1日入学者を含む) 平成30年3月31日時点において、在学者149名(平成30年3月31日卒業生を含む) ■中途退学の主な理由 進路変更、目的意識の低下、人間関係 ■中退防止・中退者支援のための取組 中退防止:担任・学科長・スクールカウンセラーによるカウンセリング 中退者支援:グループ姉妹校への再入学、自校内学科への転科の実施													
経済的支援制度	■学校独自の奨学金・授業料等減免制度: 有 希望者に対し特待生試験を実施し、採用者には授業料の一部を減免している。(家庭の経済状況は考慮していない) ■専門実践教育訓練給付: 非給付対象 ※給付対象の場合、前年度の給付実績者数について任意記載													
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価: 無 ※有の場合、例えば以下について任意記載 (評価団体、受審年月、評価結果又は評価結果を掲載したホームページURL)													
当該学科のホームページURL	<a href="http://www.fbe.ac.jp/gakka/biyo">http://www.fbe.ac.jp/gakka/biyo</a>													

(留意事項)

1. 公表年月日(※1)

最新の公表年月日です。なお、認定課程においては、認定後1か月以内の本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた告示日以降の日付を記入し、前公表年月日は空欄としてください

2. 就職等の状況(※2)

「就職率」及び「卒業生に占める就職者の割合」については、「文部科学省における専修学校卒業生の「就職率」の取扱いについて(通知)(25文科生第596号)」に留意し、それぞれ、「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」又は「学校基本調査」における定義に従います。

(1)「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」における「就職率」の定義について

①「就職率」については、就職希望者に占める就職者の割合をいい、調査時点における就職者数を就職希望者で除したものをいいます。

②「就職希望者」とは、卒業年度中に就職活動を行い、大学等卒業後速やかに就職することを希望する者をいい、卒業後の進路として「進学」「自営業」「家事手伝い」「留年」「資格取得」などを希望する者を含みません。

③「就職者」とは、正規の職員(雇用契約期間が1年以上の非正規の職員として就職した者を含む)として最終的に就職した者(企業等から採用通知などが出された者)をいいます。

※「就職(内定)状況調査」における調査対象の抽出のための母集団となる学生等は、卒業年次に在籍している学生等とします。ただし、卒業の見込みのない者、休学中の者、留学生、聴講生、科目等履修生、研究生及び夜間部、医学科、歯学科、獣医学科、大学院、専攻科、別科の学生は除きます。

(2)「学校基本調査」における「卒業生に占める就職者の割合」の定義について

①「卒業生に占める就職者の割合」とは、全卒業生数のうち就職者総数の占める割合をいいます。

②「就職」とは給料、賃金、報酬その他の定期的な収入を得る仕事に就くことをいいます。自家・自営業に就いた者は含めるが、家事手伝い、臨時的な仕事に就いた者は就職者とはしません(就職したが就職先が不明の者は就職者として扱う)。

(3)上記のほか、「就職者数(関連分野)」は、「学校基本調査」における「関連分野に就職した者」を記載します。また、「その他」の欄は、関連分野へのアルバイト者数や進

3. 主な学修成果(※3)

認定課程において取得目標とする資格・検定等状況について記載するものです。①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの、②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの、③その他(民間検定等)の種別区分とともに、名称、受験者数及び合格者数を記載します。自由記述欄には、各認定学科における代表的な学修成果(例えば、認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等)について記載します。

1. 「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

教育課程編成委員会において業界ニーズを把握した上で、卒業後3年後の到達目標(養成目的)と卒業時における到達目標(教育目標)を設定し、カリキュラム編成を行っている。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

本校の教育課程編成委員会は、学校関係者評価委員会による評価内容を基に教育内容、教育方法の客観的評価と改善提案を行う。この改善提案は企業連携のもと、実践的かつ専門的な観点から業界から求められる教育について検討する。本委員会にて提案・助言があった事項については、教務部長が中心となり、本校FDC、当該学科職員と共にカリキュラムの構築や教育内容の改善・工夫を行う。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

平成30年4月1日現在

名前	所属	任期	種別
小副川 貴久	有限会社 ロビン代表取締役社長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	①
北村 孟	Votan Hair Design代表	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	③
古島 昭博	学校法人 滋慶学園 常務理事	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	
田中 浩一	福岡ベルエポック美容専門学校 学校長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	
岩村 勇	福岡ベルエポック美容専門学校 統括本部長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	
菅原 大輔	福岡ベルエポック美容専門学校 事務局長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	
仁村 将大	福岡ベルエポック美容専門学校 教務部長・美容師	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	
加藤 真也	福岡ベルエポック美容専門学校 美容師実践科・講師	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	
日野 忠大	福岡ベルエポック美容専門学校 キャリアセンター長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	

※委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)

②学会や学術機関等の有識者

③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

■年間開催数:2回 ■開催時期:6月、9月

(開催日時)

第1回 平成30年6月20日 15:00～17:00

第2回 平成30年9月19日 13:00～15:00

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

専門教育に関しては美容師養成法に基づいたカリキュラムであることをご認識を頂いた。その上で、知識教育としてリスクマネジメントの観点から医療や薬学的知識の強化や実学教育として東京での実務研修など履行方法について助言を頂いたので取り入れられる部分から教育内容に反映をさせていく。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

見学の理念にも掲げている実学教育の実現のため、即応力を身に付けるために企業と連携をして教育提携を結び、実践的な技術教授のための授業内容を構築する。また業界外部講師を招聘し、業界ニーズに応えられる実践的な技術・知識を学生に提供することを基本方針とする。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容

美容業界の実務者と実習ならびに演習授業における教育目標、授業実施方針、評価の基準点などを事前に打合せを実施し授業の質の均一化を図る。また美容関係業界の実務者による実習指導の実施を通じて卒業後即戦力となる技術の享受を行う。さらに定期的に科目連絡会を実施することで指導内容を精査し産学協同の質の高い授業を展開する。

(3)具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	科目概要	連携企業等
美容総合技術	サロンワーク、ヘアメイク、ブライダルヘアメイク技術を学ぶ。	株式会社 トニーアンドガイジャパン 株式会社 ビーサイド
就職講座	美容業界のことを深く学ぶことで、就職活動を行う上での価値観を自己認識できるようになる。また、就職活動を行う上でのノウハウを身に付ける。	株式会社 ダリアcandi
導入教育	プロからの講演を通して個々の目的意識(職業意識)を高める。また、学科行事を通して主体性・協調性を身に付ける。	Pia Hair Design
国際教育	海外アーティストから知識・技術を学ぶことで、美容に対する視野を広げ、国際的なセンス(感性)を身に付ける。	フランスWELLA
現場実習	美容サロンの現場を知り、将来像を明確にする。また、アシスタント業務と接客スキルとマインドを習得する。	株式会社 エアーエンターテイメント 株式会社 エルエスモード

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係			
(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針 学園の定める教員研修規定において、教員の授業内容・教育技法の改善ならびにクラス運営方法の向上、マネジメント能力を含む指導力の向上を研修の基本方針とする。			
(2) 研修等の実績 ① 専攻分野における実務に関する研修等 専門スキル向上を目的とした研修については、理美容師養成施設教員研修協議会主催の技術研修会に技術系教員を派遣し、美容技術の向上を目的に参加している。 ○平成29年10月30日～31日 九州地区理美容師養成施設教職員研修会。対象：各養成施設教職員 学生一人ひとりの入学目的を達成する為、教職員の質の向上を図り、研修を通じ相協力して学生の豊かな人間性と個性的に優れた感性を育成する教育環境を促進するとともに理美容教育の充実を図ることを目的に行われる技術講習及び講話研修。(国家試験課題・コミュニケーション・制度改正に伴う研修等) ② 指導力の修得・向上のための研修等 教授力、指導力の向上を目的とする研修については一般財団法人 滋慶教育科学研究所と連携し、個々の教育経験、在職期間等を考慮し、それぞれの対象に応じた教職員の研修を行い、研究にも参加している。			
(3) 研修等の計画 ① 専攻分野における実務に関する研修等 コンプライアンス遵守のために美容教育の講師要件変更に伴う科目に応じた日本理美容教育センター主催の研修会に今後5か年の計画で美容師科専任教員全員を受講させる。 ○美容師養成施設における教科科目「美容文化論」「美容技術理論」「美容運営管理」担当教員資格認定に係る研修会の受講。 ※美容師養成施設において教科科目を担当するに足る知識及び技術の習得、また教授力向上を目的とした研修。 7月23日～8月7日(12日間)、9月3日～9月14日(10日間) ② 指導力の修得・向上のための研修等 一般社団法人 滋慶教育科学研究所と連絡し、教授方法、学生支援・指導方法に関する種々の研修に参加をしていく。			
4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係			
(1) 学校関係者評価の基本方針 自己点検・自己評価に基き、学校関係者評価委員会を実施する。本委員会は学校の理念を踏まえた上で教育機関としての学校のあり方を客観的に評価し助言を行うことで、適切な教育提供に結びつこうとする。この助言を受け学校はPDCAサイクルに基き分析・検証を行い学校運営の改善に取り組むことを基本方針とする。			
(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応			
ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目		
(1) 教育理念・目標	理念・目的・育人人材像		
(2) 学校運営	運営方針、事業計画、運営組織、人事・給与制度、意思決定システム、		
(3) 教育活動	目標の設定、教育方法・評価等、成績評価・単位認定等、資格・免許取得の指導体制、教員・教員組織		
(4) 学修成果	就職率、資格・免許の取得率、卒業生の社会的評価		
(5) 学生支援	就職等進路、中途退学への対応、学生相談、学生生活、保護者との連携、卒業生・社会人		
(6) 教育環境	施設・設備等、防災・安全管理		
(7) 学生の受入れ募集	学生募集活動、入学選考、学納金		
(8) 財務	財務基盤、予算・収支計画、監査、財務情報の公開		
(9) 法令等の遵守	関係法令、設置基準等の遵守、個人情報保護、学校評価、教育情報の公開		
(10) 社会貢献・地域貢献	社会貢献・地域貢献、ボランティア活動		
(11) 国際交流			
※(10)及び(11)については任意記載。			
(3) 学校関係者評価結果の活用状況 専門教育に加えて商業知識やコミュニケーション力を高める教育や、職員に対する研修についてもその充実を図るよう要望があり、早速、カリキュラム変更の検討や職員向け研修について受講内容・対象職員の計画を立てるようになっている。 また教育内容に関しては一定の評価を頂けたが、就職支援においては離職率に関して在学中からの学生への就労教育について更なる充実を求められたので、この意見を今後の教育に反映させていく。			
(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿			
平成30年4月1日現在			
名前	所属	任期	種別
北村 孟	Votan Hair Design 代表	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	卒業生代表
高田 智子	美容師科1年生 保護者	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	保護者代表
田中 真太郎	福岡県立香椎高等学校 校長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	高等学校関係者
大島 弘枝	福岡市大浜公民館 館長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	地域関係者
小副川 貴久	有限会社 ロビン 代表取締役社長	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	業界関係者
金井 良子	株式会社マーケティングパートナーズ マリッジ&ファミリー事業部 フライダール総研 研究員	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	業界関係者
緒方 絵美	株式会社社測上ファイナズ HR/ヒューマンリソース	平成30年4月1日～平成31年3月31日(1年)	業界関係者
※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。 (例)企業等委員、PTA、卒業生等			
(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期 (公開方法: ホームページ 公開時期: 委員会終了後随時 ) URL: <a href="http://www.fbe.ac.jp/wp-content/uploads/concept/2017/jyuhou/housaku.pdf">http://www.fbe.ac.jp/wp-content/uploads/concept/2017/jyuhou/housaku.pdf</a>			

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

本校の情報提供は基本的にはホームページを通じて行っている。これは企業をはじめとする業界諸氏についても同様である。提供する情報については学校の紹介に始まり平素の学校教育について、その取り組みを配信している。これにより企業等との連携が生じ、学校教育や就職の支援などの充実につなげていくことを基本方針とする。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	開校の目的、建学の理念
(2) 各学科等の教育	各学科の入学定員・養成目的、教育システムとカリキュラム体系
(3) 教職員	教職員数
(4) キャリア教育・実践的職業教育	キャリア教育への取り組み、実習・実技、企業との連携紹介、就職支援の取り組み
(5) 様々な教育活動・教育環境	教育活動、企業プロジェクト、校舎・設備紹介
(6) 学生の生活支援	学生寮・1人暮らしサポート、就職サポート
(7) 学生納付金・修学支援	学生納付金情報、学費サポートシステム
(8) 学校の財務	決算書、監査報告書
(9) 学校評価	自己点検・自己評価、学校関係者評価
(10) 国際連携の状況	国際交流
(11) その他	社会との取り組み(産学連携)、災害時非常時の対応

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

■本校ホームページにて公開

URL: <http://www.fbe.ac.jp/concept/jyouhou>

授業科目等の概要

(衛生専門課程 美容師科) 平成30年度															
分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時 数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
必 修	選 択 必 修	自 由 選 択						講 義	演 習	実 験 ・ 実 習 ・ 実 技	校 内	校 外	専 任	兼 任	
○			関係法規・制度	美容師の業務に必要な衛生行政・美容師法・その他関係法規の意義や知識について学ぶ。	1前	30	1	○			○			○	
○			衛生管理Ⅰ～Ⅲ	美容師の業務に必要な公衆衛生・感染症・環境衛生・衛生管理技術の意義や知識について学ぶ。	1通2前	90	3	○			○			○	
○			保健Ⅰ～Ⅲ	美容師の業務に必要な解剖学・生理学・皮膚科学分野の知識について学ぶ。	1通2前	90	3	○			○			○	
○			化粧品化学Ⅰ、Ⅱ	美容師の業務に必要な化粧品化学の知識を学ぶ。	1後2前	60	2	○			○			○	
○			文化論	美容の歴史を振り返り、様々な年代のヘアデザインの知識について学ぶ。また学んだヘアデザインの技術を身につける。	1前	60	2	○			○			○	
○			美容技術理論Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ、Ⅳ、Ⅴ	美容師に必要な美容の基礎技術・頭部技術・特殊技術・和装技術の知識と技術を身につける。	1通2通	150	5	○			○		○	○	
○			運営管理	美容所を運営する際に必要な接客力、おもてなしの心を身に付ける。経営・労務管理を学ぶ。	1前	30	1	◎			○			○	
○			美容実習Ⅰ～Ⅲ	美容の基本技術を総合的に学ぶ。カット、カラー、WD、AW、サロンワーク	1通2通	900	30				○	○		○	○
○			美容総合技術Ⅰ～Ⅴ	サロンワーク、ヘアメイク、ブライダルヘアメイク技術を学ぶ。	1後2前	300	10				○	○		○	○
○			国家試験対策	国家試験実技課題の技術を習得し、合格レベルに到達する。	2後	90	3				○	○		○	○
○			就職講座Ⅰ～Ⅲ	美容業界のことを深く学ぶことで、就職活動を行う上での価値観を自己認識できるようになる。また、就職活動を行う上でのノウハウを身に付ける。	1通2前	90	3	○			○			○	○
○			導入教育	プロからの講演を通して個々の目的意識（職業意識）を高める。また、学科行事を通して主体性・協調性を身に付ける。	1前	30	1	△	○		○			○	○

○		国際教育	海外アーティストから知識・技術を学ぶことで、美容に対する視野を広げ、国際的なセンス（感性）を身に付ける。	1前	30	1		○		○	○	○	○	○
○		現場実習	美容サロンの現場を知り、将来像を明確にする。また、アシスタント業務と接客スキルとマインドを習得する。	2前	60	2			○		○	○		○
合計				34科目			2010単位時間( 67単位)							

\*選択必修課目（美容総合技術）についてはA、B、Cのいずれかを選択する。

卒業要件及び履修方法	授業期間等	
(学則より抜粋) 第22条 第2項 学校長は卒業・修了の認定を行うために、学校長及び学校長が指名した者より構成される卒業進級判定会議を開催し、審査の上判定する。この場合、所定の教科課目及び所定の単位数または授業時間数を履修し、その成果が修了認定すべきものと認められる場合、卒業または進級認定をしなければならない。	1学年の学期区分	2期
	1学期の授業期間	15週

(留意事項)

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3（3）の要件に該当する授業科目について○を付すこと。